



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIV]

THURSDAY, DECEMBER 28, 2023 / PAUSA 7, 1945

[No. 52

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IV-A

Rules and Orders (Other than those published in Parts I, I-A, and I-L) made
by the Government of Gujarat under the Central Acts

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 9th December, 2023

CONSTITUTION OF INDIA

No.GS/2023/29/GAD/EOC/e-file/1/2023/6476/S : In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Research Assistant, Class-III, Recruitment Rules, 2010, namely:-

- (1) These rules may be called the Research Assistant, Class-III, Recruitment (2nd Amendment) Rules, 2023.
(2) They shall come into force from the date of their publication in the *Official Gazette*.
- In the Research Assistant, Class-III, Recruitment Rules, 2010, in rule-4, for clause (b), the following shall be substituted namely:-

“(b) possess a post graduate degree or a bachelor's degree with Statistics or Applied Statistics or Mathematical Statistics or Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics or Mathematics or Business Statistics or Applied Mathematics or Advance Statistics as principal subject obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or State Act in India; or any other educational institution recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;”

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. M. DABHI,

Deputy Secretary to Government.

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT**NOTIFICATION**Sachivalaya, Gandhinagar, 9th December, 2023**CONSTITUTION OF INDIA**

No.GS/2023/30/GAD/EOC/e-file/1/2023/6476/S : In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Statistical Assistant, Class-III, in the Directorate of Economics and Statistics, Recruitment Rules, 2009, namely:-

1. (1) These rules may be called the Statistical Assistant, Class-III, in the Directorate of Economics and Statistics, Recruitment (2nd Amendment) Rules, 2023.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the *Official Gazette*.
2. In the Statistical Assistant, Class-III, in the Directorate of Economics and Statistics, Recruitment Rules, 2009, in rule-4, in clause (b), for sub-clause (i), the following sub-clause shall be substituted namely:-

“(i) a post graduate degree or a bachelor's degree with Statistics or Applied Statistics or Mathematical Statistics or Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics or Mathematics or Business Statistics or Applied Mathematics or Advance Statistics as principal subject obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or a State Act in India; or any other educational institution recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;”

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. M. DABHI,

Deputy Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT**NOTIFICATION**Sachivalaya, Gandhinagar, 27th December, 2023**THE OFFICIAL SECRETS ACT, 1923.**

No.GG/202/2023/SB.5/OSA/102023/05: - WHEREAS the Government of Gujarat is of the opinion that the information with respect to, or the destruction or the obstruction of or interference with the place specified in the Schedule appended hereto would be useful to an enemy;

NOW THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-clause (d) of clause (8) of section 2 of the Official Secrets Act, 1923 (XIX of 1923) read with the Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No.21/20/62/ Poll (I), dated the 4th May, 1963, the Government of Gujarat hereby declares with effect on and from the date of publication of this notification, in the *official Gazette*, 220 KV Shelavadar Sub-Station, Ta: Talaja, Dist: Bhavnagar described in the Schedule to be 'the prohibited place' for the purposes of the said Act.

SCHEDULE

Survey No, Name of the place and the description of Boundaries of the place.

Name of Installation	Address	Survey No. and Area	Boundaries of prohibited Area
Gujarat Energy Transmission Corporation Limited 220 KV Shelavadar Sub Station	Village Shelavadar	Survey No. 117/1 paiki 1	East:- Survey No.117/1 paiki 1 and then Survey No.69 West:- Survey No.117/1 paiki 1 and then road connecting Shelavadar and Pasvi villages North:- Survey No.117/1 paiki 1 South:- Survey No.117/1 paiki 1 and then Survey No.118
	Taluka Talaja District Bhavnagar	Total Area 42000 Sq. m. Prohibited Area 40888 Sq. m.	

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

KHYATI SAKHRELIYA,

Section Officer.

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ
જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩

કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

ક્રમાંક: GR/2023/152/LED/FAC/e-file/11/2023/1303/M-3 કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ ના ૬૩ માં) ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી)ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ જે. સી. બી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પલોટ નં. ૬૯૯ થી ૭૦૩, જીઆઈડીસી, હાલોલ-૨, હાલોલ મસવાડ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ દ્વારા સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૧૪.૦૦ થી રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાક સુધી બીજી પાળીમાં અને રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાકથી સવારના ૦૬.૦૦ કલાક સુધી ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવા માટે તેઓના તા.૨૨/૧૧/૨૦૨૩ ના પત્રથી કરેલ જરૂરી પૂર્તતા અનુસંધાને, સદરહુ જાહેરનામાં પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી બે વર્ષ સુધી નીચેની શરતો પરીપૂર્ણ કરવાને આધિન રહીને બપોરના ૧૪.૦૦ કલાકથી ૧૦.૦૦ કલાક સુધી બીજી પાળીમાં અને રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાકથી સવારના ૦૬.૦૦ કલાક સુધી ત્રીજી પાળીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરા આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પુરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક-અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહુ સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મૂકિત આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૧૪.૦૦ થી રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાક સુધી બીજી પાળીમાં અને રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાકથી સવારના ૦૬.૦૦ કલાક સુધી ત્રીજી પાળીમાં કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.
૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટીસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહુ એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સત્તામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૯૨ ના તા.૧૩-૬-૯૭ ના ચુકાદાની સુચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act – 2013ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૯૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧ માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સીક્યુરીટીની ચૂસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. સદર પરવાનગી નવા વર્ષ માટે લેવા ઈચ્છતા કારખાનાને મળેલ પરવાનગી પુરા થવાના ૩ માસ અગાઉ તમામ દસ્તાવેજ પુરાવા સાથે અરજી કરવાની રહેશે.
૧૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓના કૌશલ્યમાં વધારો થાય તે માટે સમયાંતરે યોગ્ય તાલીમી સંસ્થાઓ પાસેથી તાલીમ અપાવવાની રહેશે.
૧૪. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ જણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૫. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

ગગુભા રાજ,

સરકારના નાયબ સચિવ.

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩

કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮

ક્રમાંક: GR/153/2023/LED/FAC/e-file/11/2023/1388/M-3 કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ ના ૬૩ માં) ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ(બી)ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રુએ European dehydrated foos, Survey No. 190, Mahuva Bhavnagar By-Pass High Way Road, Mahuva, Dist. Bhavnagar-364290 ની તા.૨૬/૦૭/૨૦૨૩ ના પત્રથી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બીજી પાળીમાં બપોરના ૦૨.૦૦ થી રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાક અને ત્રીજી પાળીમાં રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાકથી સવારના ૦૬.૦૦ કલાક સુધી કામે રાખવા માટેની રજૂઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્યોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૧૧/૦૮/૨૦૨૩, તા.૨૬/૧૦/૨૦૨૩ તેમજ તા.૦૧/૧૨/૨૦૨૩ ની ભલામણ અન્વયે, જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષ માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બીજી પાળીમાં બપોરના ૦૨.૦૦ થી રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાક અને ત્રીજી પાળીમાં રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાકથી સવારના ૦૬.૦૦ કલાક સુધી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પુરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લગ્ન થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક- અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહું સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાળી કે જનરલ પાળીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૬૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રીની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૬૬(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મૂકિત આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બીજી પાળીમાં બપોરના ૦૨.૦૦ થી રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાક અને ત્રીજી પાળીમાં રાત્રીના ૧૦.૦૦ કલાકથી સવારના ૦૬.૦૦ કલાક સુધી કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.
૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટીસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાળી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૬૬(૧)(એ) મુજબ, સદરહું એક્ટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાળીમાં) સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિ.
૧૦. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સતામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૬૬૬ થી ૬૭૦/૧૯૮૨ ના તા.૧૩-૬-૮૭ ના ચુકાદાની સુચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work place (Prevention, Prohibition and Redressal Act-2013ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ના પારા ૨૫.૧ માં આપેલ ચુકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાળીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સીક્યુરીટીની ચૂસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. સદર પરવાનગી નવા વર્ષ માટે લેવા ઈચ્છતા કારખાનાને મળેલ પરવાનગી પુરા થવાના ૩ માસ અગાઉ તમામ દસ્તાવેજ પુરાવા સાથે અરજી કરવાની રહેશે.
૧૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓના કૌશલ્યમાં વધારો થાય તે માટે સમયાંતરે યોગ્ય તાલીમી સંસ્થાઓ પાસેથી તાલીમ અપાવવાની રહેશે.

૧૪. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ- ૬૬(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ રદ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૫. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજૂરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

ગગુભા રાજ,
સરકારના નાયબ સચિવ.

LEGAL DEPARTMENT
NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 20th December, 2023

CONSTITUTION OF INDIA.

NO. GK/32/2023/LOR/102014/580/H : In exercise of the powers conferred by articles 165, 166 and the proviso to article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Law Officers (Appointment and Conditions of Service) and Conduct of Legal Affairs of the Government Rules, 2009, namely :-

- (1) These rules may be called the Law Officers (Appointment and Conditions of Service) and Conduct of Legal Affairs of the Government (2nd Amendment) Rules, 2023.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the *Official Gazette*.
- In the Law Officers (Appointment and Conditions of Service) and Conduct of Legal Affairs of the Government Rules, 2009, in the rule 5 in sub-rule, (3) in clause (a), for the words “five years”, the words “two years” shall be substituted.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

N. A. BARIA,
Deputy Secretary to Government.

URBAN DEVELOPMENT AND URBAN HOUSING DEPARTMENT
NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 1st December, 2023

CONSTITUTION OF INDIA.

No.G/V/231 of 2023/UDUHD/TGP/e-file/18/2022/5941/L-1 Branch:- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating the conditions of service of persons directly recruited to the post of Office Superintendent, Class III, in the subordinate service of the Director of State Fire Prevention Service, Gujarat State, in so far as they relate to their Pre-service training and passing of the post- training examination, namely:-

1. Short title, extent and commencement. -

- (1) These rules may be called the Office Superintendent, Class III (Pre-service training and passing of post-training examination) Rules, 2023.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the *Official Gazette*.
- (3) They shall apply to the persons directly recruited as Office Superintendent, Class III, in the subordinate service of the Director of State Fire Prevention Service, Gujarat State.

2. Definitions.- In these rules, unless the context otherwise requires,

- “Appendix” means the Appendix appended to these rules;

- (b) “Contractual post” means the post of the Office Superintendent, Class III, in the subordinate service of the Director of State Fire Prevention Service, Gujarat State, on which direct recruits are appointed on contractual basis;
- (c) “Director General” means the Director General of Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA);
- (d) “Direct recruit” means a person appointed on contractual basis on the post of Office Superintendent, Class III, in the subordinate service of the Director of State Fire Prevention Service, Gujarat State on the recommendation of the Gujarat Subordinate Services Selection Board, (GSSSB), Gandhinagar on the basis of the competitive examination;
- (e) “Institute” means the Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA) or such other Institute as may notified by the Government;
- (f) “examination” means the post-training examination held by the Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA) that has imparted the Pre-service training to the direct recruits;
- (g) “specified chances” means the number of chances specified in these rules within which a person is required to pass the examination;
- (h) “specified period” means the period specified in these rules within which a person is required to pass the examination.

3. Institutional training.-

The direct recruit shall be required to undergo institutional training in the Institute and pass the examination conducted by the Institute in accordance with the following provisions, namely:-

- (1) The institutional training shall be for a period of 8 (eight) weeks. This training shall be imparted by the Institute;
- (2) The direct recruit shall be under the control of the Director General of the Institute during the period of their institutional training;
- (3) The Examination shall be held by the Institute after the institutional training period is over. The direct recruits who have completed the institutional training programme shall be required to pass the post-training examination. After completion of the institutional training, the direct recruits shall be required to work in their respective offices until their post-training examination.

4. Eligibility to appear in examination.-

- (1) In order to qualify for appearing at the post training examination, a direct recruit shall be required to attend a minimum of 85% of the total number of lectures in the institutional training otherwise he shall be disqualified for appearing in the examination and his service shall be liable to be terminated from his contractual appointment.
- (2) During the period of institutional training, a direct recruit shall not be allowed any type of leave or absence for more than three days. If the direct recruit remains absent for more than three days and the Director General of the Institute is satisfied that his absence is not due to any unavoidable circumstances beyond his control, he may direct to deduct the pay of the direct recruit for the days of his absence.

5. Specified chances for passing of the examination:-

- (1) The direct recruits shall be required to pass the examination within three chances during their contractual period:

Provided that a person belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who is unable to pass the examination within three chances, shall be allowed one additional chance which shall have to be availed of within a period of one year from the date of declaration of the result of the examination of his third chance.

- (2) If a direct recruit fails to pass the examination within specified chances and specified period as required under these rules, his service shall be terminated.

Provided that if, the State Government is satisfied that a person could not pass the examination within the specified period and specified chances for the reasons beyond his control, it may, after recording reasons in writing allow him not more than two additional chances to pass such examination on payment of such examination fees as may be determined by the Government from time to time:

Provided further that, if a person passes the examination after availing the additional chances, he shall not be entitled to claim seniority over those persons who have passed such examination earlier than him within the specified chances and specified period.

- (3) In the circumstances mentioned in sub-rule (1) and sub-rule (2) above, if the examination are not conducted in time or result thereof cannot be declared before the contractual period of the direct recruits is over, his contractual period shall be deemed to have been extended till the declaration of the result of the examination of his last additional chance availed to him.
- (4) Not appearing in the examination, shall be considered as a chance.

6. Standard for passing the examination.-

- (1) The standard for passing the examination shall be of fifty percent (50%) of the total marks assigned to each paper.
- (2) In case a candidate is not able to obtain the qualifying standard in only one question paper in this examination, such candidate shall be given grace marks up to 5% of the total marks for that question paper. and thereafter, if he obtain the marks equal or more than qualifying standard, he shall be declared pass.

7. Scheme of examination.-

- (1) The examination shall consist of five papers. Each paper shall be of 100 (one hundred) marks. The syllabus of each paper shall be as specified in Appendix-I.
- (2) The examination shall consist of Multiple Choice Questions (MCQs) except Paper 5, which shall be descriptive type. Answer of Paper 5 shall be required to be written in English or Gujarati or as per the instruction given in the question paper.
- (3) The candidate shall be allowed to answer the questions of Papers 1 to 4 with the help of books except Paper 5 which shall be answered without books.

Explanation:- 'With books' means original book of the subject approved by the Government or the Institute from time to time which includes bare Acts and / or Rules without any commentaries or case laws and includes manuals issued under the Act and published or approved by the Government of Gujarat.

8. Books for the Institutional training.-

The Institute shall provide books for institutional training and for post- training examination to the direct recruits without obtaining any security deposit during their institutional training in the Institute. The direct recruits shall be required to return the books as soon as the post-training examination is over. In case of their loss or damage, price of the books shall be recovered from the direct recruits by the Institute.

9. Prohibition to use certain device in the examination hall.-

No direct recruit shall be allowed to carry with him any other electronic communication devices like pager, cellular phone, lap top, i-pad, smart watches, calculator etc. in the examination hall.

10. Publication of result,-

The Director General of the Institute shall declare the result of each examination and submit the same to the state Government. The state Government shall publish the same in the *Official Gazette*.

11. Security and surety Bond.-

Every direct recruit shall be required to execute a bond in the form as specified in Appendix-II appended to these rules.

12. Miscellaneous Provisions.-

The Director General of the Institute shall be entitled to change or alter the institutional training schedule of post- training examination as per the prevailing circumstances.

APPENDIX-I*(See rule 7(1))*

Syllabus for institutional training and post-training examination for the direct recruit Office Superintendent, Class III.

Paper 1: Constitution of India, Panchayati Raj**Total—100 Marks, Duration 3 hours, (With Books)**

1. Articles – 32, 226, 309, 310 and 311.
2. Fundamental Rights.
3. Directive Principles.
4. Role of GPSC (Article 320).
5. The Gujarat Civil Services Tribunal Act, 1972.
6. Provisions of Panchayats /Municipalities with focus on 73rd and 74th Amendments.
7. Supreme Court and High Court.
8. Election Commission (Central and State).
9. Finance Commission.
10. Union List, State List and Concurrent List.
11. Panchayati Raj and Structure of Panchayati Raj in Gujarat, its power and limitations.
12. Public Administration-Basic concepts, Public Policy and Management.

Paper 2 : Office Procedure, Acts and Manuals**Total—100 Marks, Duration 3 hours, (With Books)**

1. Manual of office Procedure (Non-Secretariat).
2. Secretariat and Field relationship.
3. Departmental Examination Rules/Recruitment Rules.
4. Loksabha / Rajyasabha question – their types and procedure.
5. Channel of Submission and delegation of power.
6. Administrative Reforms-Need and measures.
7. The Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules 1967.
8. The Right to Information Act, 2005
9. Rules of Business and Instruction issued there under.

Paper 3: Service Matter**Total—100 Marks, Duration 2 hours, (With Books)**

1. The Gujarat Legislative Assembly Rules.
2. The Gujarat Civil Services (conduct) Rules, 1971.
3. The Gujarat Civil Services (Discipline and Appeal), Rules, 1971.
4. The Gujarat Civil Services Rules, 2002 (Vol. 1 to 8).
5. Performance appraisal reports and guidelines.

6. Roster Manual (How to prepare, maintain roster register and allocation of Roster points).
7. The Gujarat Public Services Commission (Exemption from consultation) Regulation, 1960.
8. The Prevention of Corruption Act, 1988.

Paper 4: Financial Matters

Total—100 Marks, Duration 3 hours (With Books)

1. The Gujarat Budget Manual, Part 1 and 2.
2. The Gujarat Financial Rules, 1971.
3. The Gujarat Treasury Rules, 2000.
4. Delegation of Financial Powers.
5. Purchase policy of Government of Gujarat.
6. The Bombay Contingent Expenditure Rules, 1959.
7. Bombay General Provident Fund Rules, and Contributory Provident Fund Rules.

Paper 5: Gujarati and English Language and General Subject

Total—100 Marks, Duration 3 hours (Without Books)

1. Essay.
2. Secretariat and field Relationship.
3. Government Correspondence- Different types of letters and difference between them.
4. High Court Matters – Preparation of para wise remarks and Drafting of ‘Speaking Orders’.
5. Grammar-Gujarati & English
6. Administrative Vocabulary-Gujarati and English
7. Translation from English to Gujarati.

APPENDIX-II

(See rule 11)

SECURITY BOND

Know all men by these presents that I..... a candidate selected for appointment to the post of..... on contractual basis in accordance with the rules contained in the Government Notification,.....Department, No.....dated the..... (hereinafter referred to as “the rules”) an held and firmly bound up; to the Government of Gujarat exercising the executive power of the Governor of the State of Gujarat (hereinafter referred to as “the Government”) which expression shall, unless the context otherwise requires, include his successors in office and assigns in the amount equal to pay and allowances paid to me by the Government during my training plus amount prescribed by the Government from time to time towards the cost of training imparted to me by the Institute. Being an expenditure incurred by the Government to my training and which is to be paid to the Government for which payment, well and truly to be made I bind myself, my heirs, executors, administrators and legal representatives by these presents.....

Whereas, I am required under the rules to execute a bond for refund to the Government of the amount equal to pay and usual allowance drawn by me during the training in the event of my (a) failure to complete the institutional training, or (b) failure to appear in the post-training examination, or (c) failure to comply with any of the provisions of the contractual rules, if any, to the satisfaction of Government or (d) quitting service before the completion of the period of 3 years from the date of my regular appointment on satisfactory completion of the contractual period. Now, the condition of the above written bond is that, if, I duly and faithfully observe and perform the stipulations and conditions on my part to be observed and performed as contained in the said rules (which rules shall be deemed to form part of these presents), then the above written bond shall be void, otherwise the same shall remain in full force and effect;

Provided that without prejudice to other rights or remedies, it shall be open to the Government to recover the amount payable under this bond as arrears of land revenue.

In witness whereof I have here to set my hand this day.....of20.....

Signature of candidate

(full name and Address)

Signed and delivered by the above named in the presence of:-

1. Signature and full address.

2. Signature and full address.

SURETY BOND

We.....and.....
residing at.....
.....in Taluka..... District.....declare ourselves sureties for the above
named..... (hereinafter referred to as "the candidate") and
guarantee that the candidate shall do and perform all that he has undertaken to do and perform and in case of his (1)
failure to complete the institutional training or (2) failure to appear in the post-training examination, or (3) failure to
comply with any of the provisions of the contractual appointment, if any, to the satisfaction of the Government, or (d)
quitting service before the completion of the period of 3 years from the date of his regular appointment on satisfactory
completion of the contractual period. we hereby bind ourselves jointly and severally to forfeit to the Government of
Gujarat exercising the executive power of the Governor of State of Gujarat (hereinafter referred to as "the
Government") the amount equal to the pay and allowances paid to him by the Government during his training plus
amount prescribed by the Government from time to time towards the cost of training imparted to him by the Institute.
Being an expenditure incurred by the Government on his training in which the candidate has bound himself and we
agree that the Government may, without prejudice to other rights or remedies available to the Government recover the
said amount from us as an arrears of land revenue; and we also agree that any variation of the terms and conditions
specified in the said rules shall not discharge us from our liabilities to pay the said amount and for the purpose of
enforcement of our liability under this agreement, our liability shall be joint and several with that of the candidate.

Dated this.....day of20 Signed and delivered by the said.

Date: Signature of Surety

Place: Full address and occupation.

Date: Signature of Surety.

Place: Full address and occupation.

In the presence of:

Signature

Full address and Occupation of witness:

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

BALVANTRAY SAMJIBHAI MISTRY,

Deputy Secretary to Government.

શ્રેયાન વ્યવસ્થાપક, સરકારી મધ્યસ્થ મુદ્રણાલય, ગાંધીનગર
તા.૧/૧૧/૨૦૨૩ થી ૩૦/૧૧/૨૦૨૩ દરમિયાન પ્રસિદ્ધ થયેલ અસાધારણ રાજપત્રની યાદી

અનુક્રમ નંબર	અસાધારણ રાજપત્રનો નંબર	જાહેરનામાનો નંબર અને તારીખ (ભાગ-૪-અ)	પ્રસિદ્ધિની તારીખ	વિભાગનું નામ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	૧૬૦	G/PT/2023/17/PTD/MVD/e-file/22/2023/1462/KH	૦૬/૧૧/૨૦૨૩	બંદરો અને વા.વ્ય. વિ.
૨	૧૬૧	GE-2023-(81)-EPCD/GET/e-file/20/2023/1919/K	૦૮/૧૧/૨૦૨૩	ઊર્જા અને પેટ્રો. કે.વિ.
૩	૧૬૨	GK/27/Wakf/102011/12/668/E GK/28/Wakf/102011/12/668/E	૨૩/૧૧/૨૦૨૩	કાયદા વિભાગ

બી. જી. ઠાકુર,
શ્રેયાન વ્યવસ્થાપક,
સરકારી મધ્યસ્થ મુદ્રણાલય,
ગાંધીનગર.

